

# Agrarische en Groene arbeidsmarkt

Arbeidsmarktonderzoek Colland 2020

Conferentie Groenpact, 3 november 2020

Christ Essens  
Colland Bestuursbureau  
2010-2681 v0.2



Stationsweg 1

088 329 20 30

3445 AA Woerden

[info@collandarbeitsmarkt.nl](mailto:info@collandarbeitsmarkt.nl)

[www.collandarbeitsmarkt.nl](http://www.collandarbeitsmarkt.nl)

# Arbeidsmarktinformatie & -onderzoek Colland

## Waarom en hoe

- Solide en actuele gegevens voor beleidsvorming en activiteiten van sociale partners.
- Belangrijke informatie voor bedrijven, werknemers, overheden en beroepsonderwijs.
- Zo veel mogelijk gebruik maken van al aanwezige gegevens of bestanden (“factsheets” en subsidieadministraties).
- Als aanvulling een maal per twee jaar een onderzoek.

## Welke onderwerpen

- Bedrijven met werknemers
- Werknemers op de loonlijst
- Arbeidskrachten niet op de loonlijst
- In-, door- en uitstroom
- Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt
- Vacatures en vacatures geschikt voor zojuist gediplomeerden
- Zelfstandigen
- Opleiding en ontwikkeling
  - Initieel
  - Bijscholing
- Toekomst(verwachting)



# Onderzoeksaanpak: Bestaande bronnen

- Registratiebestand Colland Arbeidsmarkt is de basis
- Koppeling met CBS-microbestanden
- Combinatie van bestanden en kenmerken:
  - Belastingdienst
  - KvK
  - DUO
- Uitgebreide onderzoeksbestanden (bedrijven / dienstverbanden / studenten / schoolverlaters)
  - Tijdreeks
  - Persoonskenmerken
  - Baankenmerken
  - Bedrijfskenmerken
  - Opleidingskenmerken



Belastingdienst

# Onderzoeksaanpak: Verkorte enquête

- Uitsluitend zoeken naar ontbrekende informatie in bestaande databronnen
  - Functies van werknemers
  - Medewerkers niet op de loonlijst (zzp, uitzendkrachten, familie, ...)
    - Structureel en tijdens piekperiode
  - Vacatures
- In 2020 hebben 5.693 bedrijven deelgenomen



Mail



Brief



Telefonisch



# Enkele opvallende punten

1. Een gezonde en nog steeds groeiende sector met een grote bijdrage aan de Nederlandse economie.
2. Een deel van het werk is seizoensmatig maar met hoge structurele arbeid.
3. Er zijn nog steeds moeilijk vervulbare vacatures.
4. Meer dan 50% van werknemers in loondienst heeft mbo-niveau.
5. Ziekteverzuim stijgt maar steekt gunstig af bij andere sectoren.
6. Arbeidsmobiliteit mede in relatie tot het seizoen.
7. Een mbo of hbo opleiding levert werk op.
8. Na mbo of hbo opleiding groeit het loon.
9. 47 % van de gediplomeerden van het mbo (baan van min. 12 uur) werkt een half jaar na diplomering in de sector.
10. Bedrijven vragen niet alleen “groen opgeleiden”.



# 1. Gezonde en groeiende sector

	A. Werknemers op de loonlijst (31-12)	B. Arbeidskrachten niet op de loonlijst (structureel) bij bedrijven met werknemers	C. Niet-werknemers (zelfstandigen) <sup>1</sup>	D. Arbeidskrachten niet op de loonlijst (structureel) bij niet-werknemers (zelfstandigen)	E. Totaal arbeidskrachten structureel
1. Loonwerk	23.600	4.800	11.600	2.700	42.700
2. Bos en natuurbeheer	2.500	400	600	400	3.900
3. Bedrijfsverzorging	2.500	100	0	200	2.800
4. Hoveniers	20.500	5.000	12.600	5.300	43.400
5. Paddenstoelenteelt	2.100	700	300	600	3.800
6. Dierhouderij	9.700	2.800	54.100	8.900	75.500
7. Glastuinbouw	33.500	25.800	5.700	17.100	82.100
8. Open teelten landbouw	3.700	1.400	15.800	2.000	22.900
9. Open teelten tuinbouw	9.600	4.200	6.500	3.300	23.700
10. Open teelten bloembollen	4.200	1.300	1.600	1.100	8.200
11. Open teelten boomkweekerij	8.800	1.700	3.700	600	14.900
12. Groothandel in bloembollen	1.500	100	0	0	1.600
<b>Totaal</b>	<b>122.000</b>	<b>48.000</b>	<b>112.000</b>	<b>42.000</b>	<b>325.000</b>

Tabel 2.1  
Rapport  
Arbeidsmarkt-  
onderzoek  
Colland 2020



## 2. Ook seizoensmatig werk

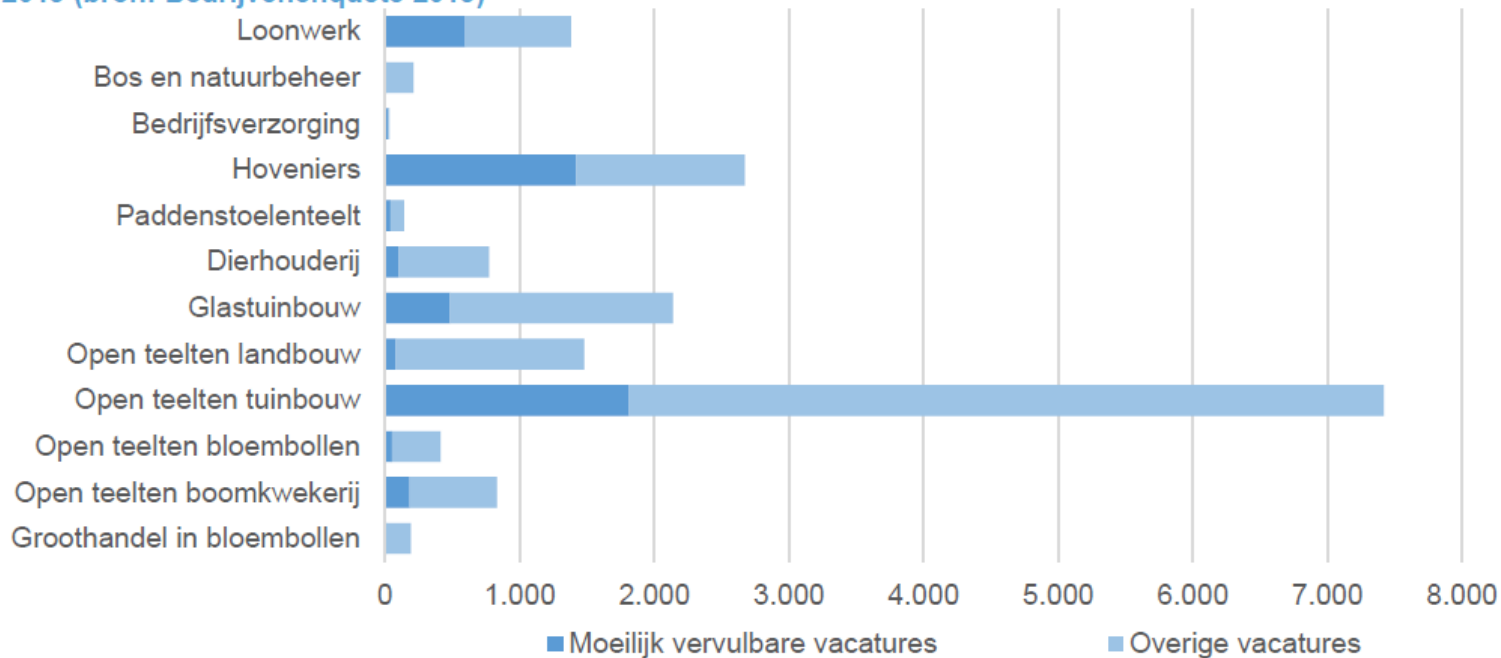
	A. Werknemers op de loonlijst (31-7)	B. Arbeidskrachten niet op de loonlijst (piekperiode) bij bedrijven met werknemers	C. Niet-werknemers (zelfstandigen) <sup>1</sup>	D. Arbeidskrachten niet op de loonlijst (piekperiode) bij niet- werknemers (zelfstandigen)	E. Totaal arbeidskrachten piekperiode
1. Loonwerk	24.000	9.300	11.600	3.700	48.500
2. Bos en natuurbeheer	2.600	600	600	500	4.300
3. Bedrijfsverzorging	2.600	100	0	200	2.900
4. Hoveniers	21.000	9.300	12.600	8.800	51.700
5. Paddenstoelenteelt	2.000	800	300	700	3.700
6. Dierhouderij	9.500	4.700	54.100	12.600	81.000
7. Glastuinbouw	37.500	46.500	5.700	24.000	113.700
8. Open teelten landbouw	4.500	4.400	15.800	8.100	32.700
9. Open teelten tuinbouw	19.200	17.300	6.500	17.100	60.000
10. Open teelten bloembollen	7.000	6.300	1.600	4.400	19.300
11. Open teelten boomkwekerij	10.000	4.700	3.700	2.100	20.400
12. Groothandel in bloembollen	1.600	1.400	0	100	3.100
<b>Totaal</b>	<b>141.000</b>	<b>105.000</b>	<b>112.000</b>	<b>82.000</b>	<b>441.000</b>

Tabel 2.2  
Rapport  
Arbeidsmarkt-  
onderzoek  
Colland 2020



# 3. Moeilijk vervulbare vacatures

Figuur 2.5: Aantal moeilijk vervulbare vacatures (langer dan 3 maanden open) en overige vacatures naar sector, 2019 (bron: Bedrijvenenquête 2019)





# 4. Meer dan 50% werknemers mbo-niveau

Totale arbeidsmarkt



Totale sector



Hoveniers



Loonwerk

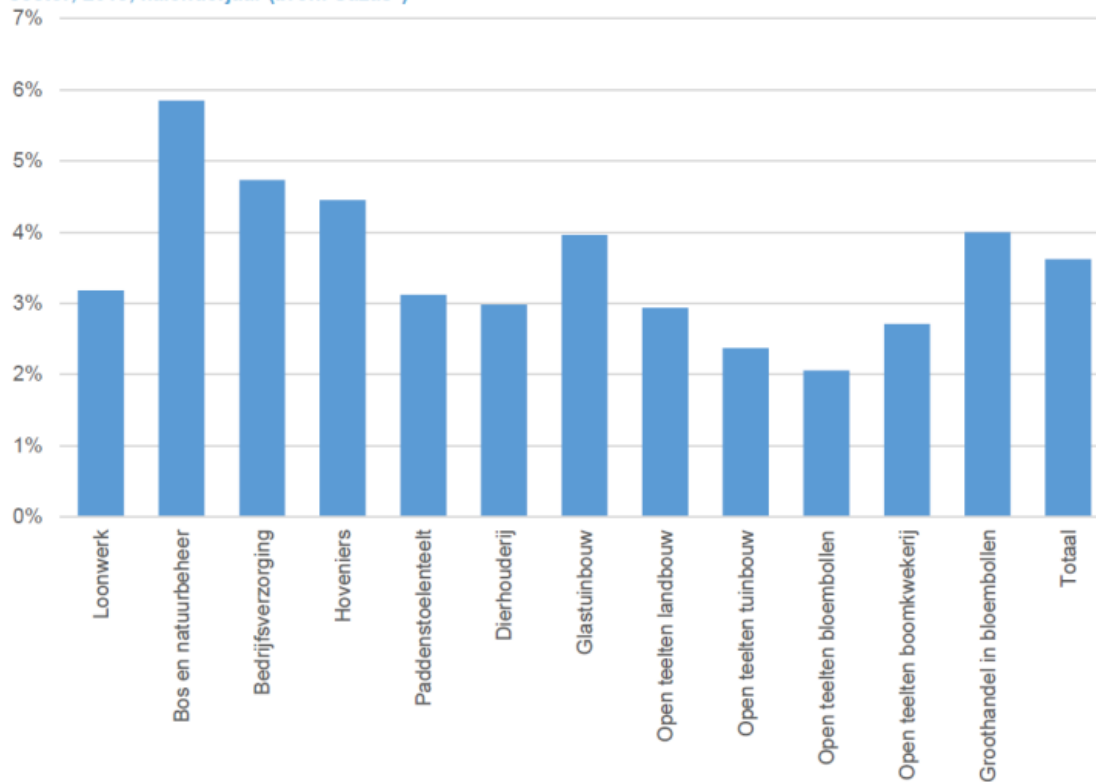


0% 20% 40% 60% 80% 100%

● Primair onderwijs ● Vmbo ● Mbo ● Havo/Vwo ● Hbo/Wo

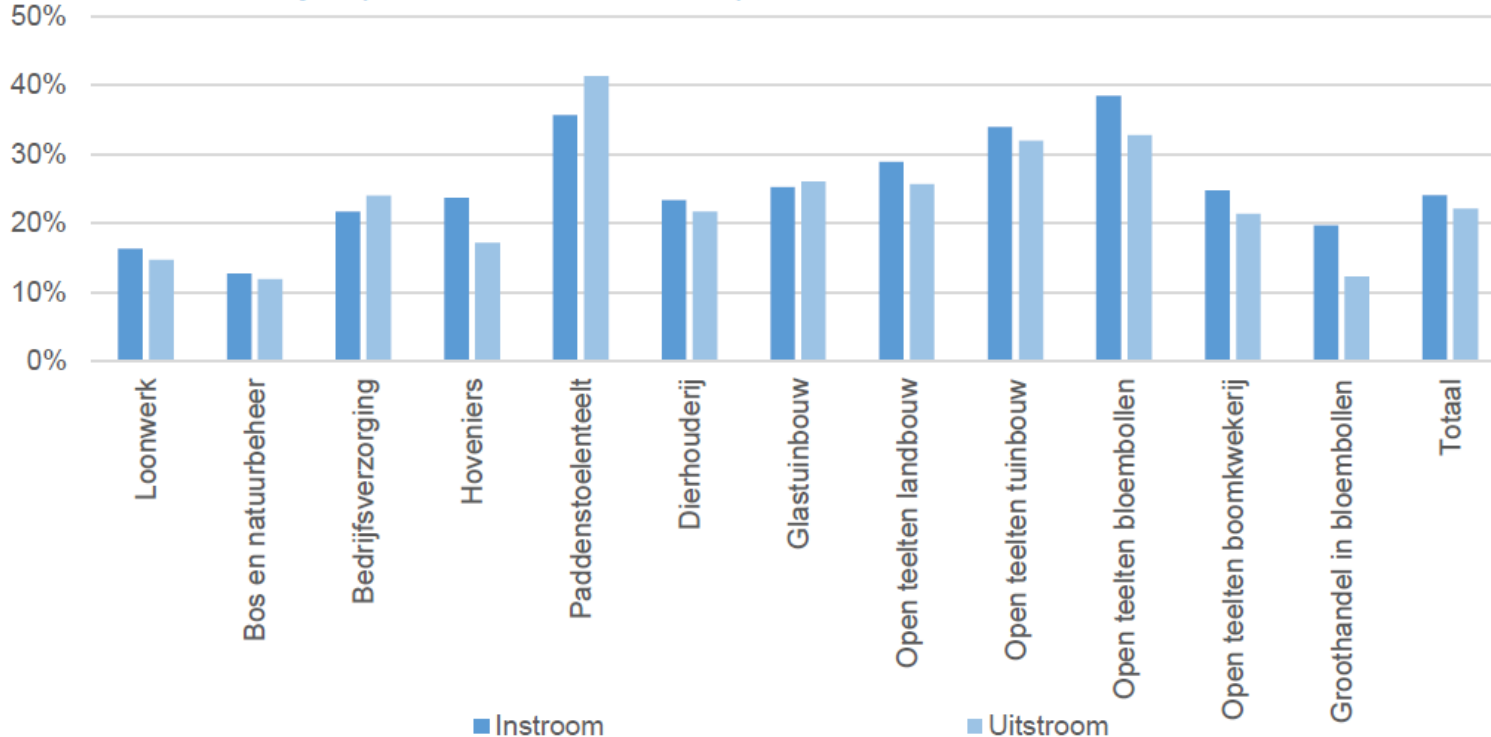
# 5. Ziekteverzuim gunstiger dan elders

Figuur 2.11: Ziekteverzuimpercentage in uitsluitend het eerste ziektejaar van werknemers op de loonlijst naar sector, 2019, kalenderjaar (bron: Sazas<sup>7</sup>)



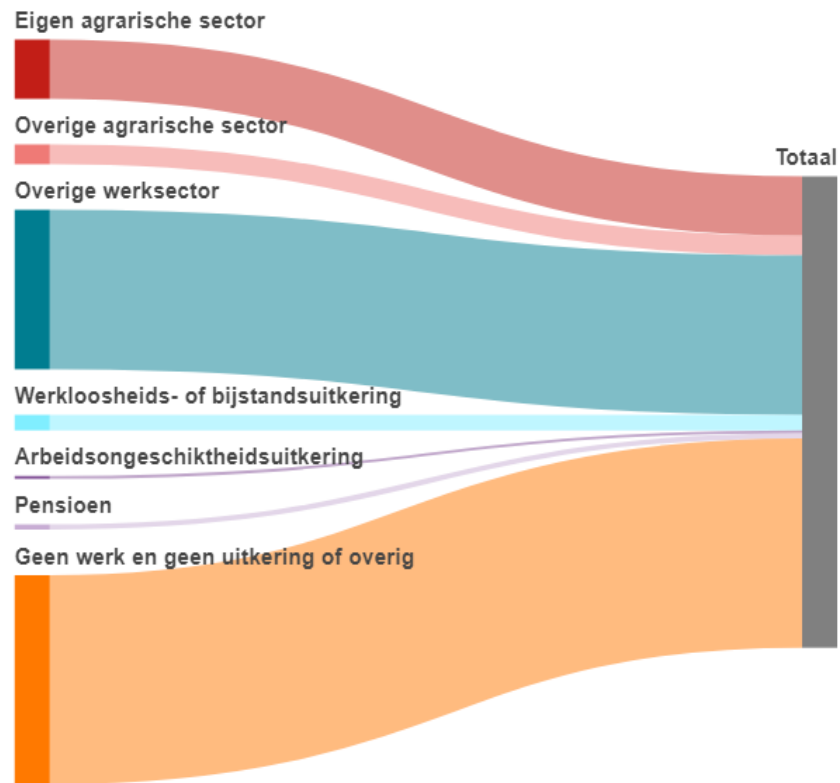
# 6. Arbeidsmobiliteit mede i.r.t. het seizoen

Figuur 2.13: Aandeel in- en uitstroom werknemers op de loonlijst t.o.v. alle werknemers op de loonlijst naar sector, 2019, kalenderjaar (bron: CBS-microbestanden)



## Herkomst bij instroom

Totale sector



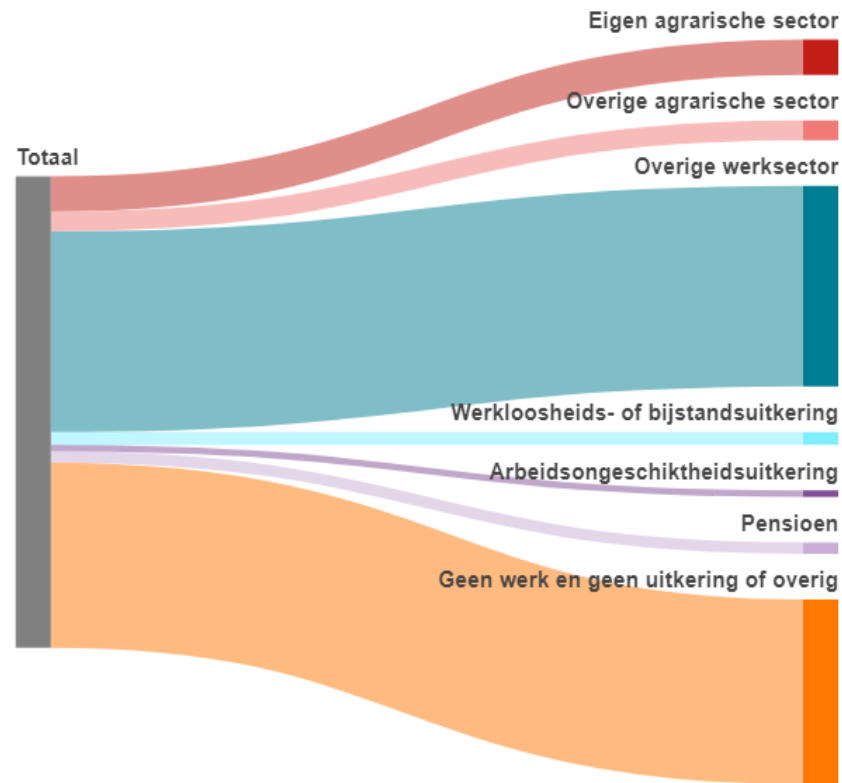
● Eigen agrarische sector ● Overige agrarische sector ● Overige werksector  
● Werkloosheids- of bijstandsuitkering ● Arbeidsongeschiktheidsuitkering ● Pensioen

CBS/ABF | 2019



## Bestemming bij uitstroom

Totale sector

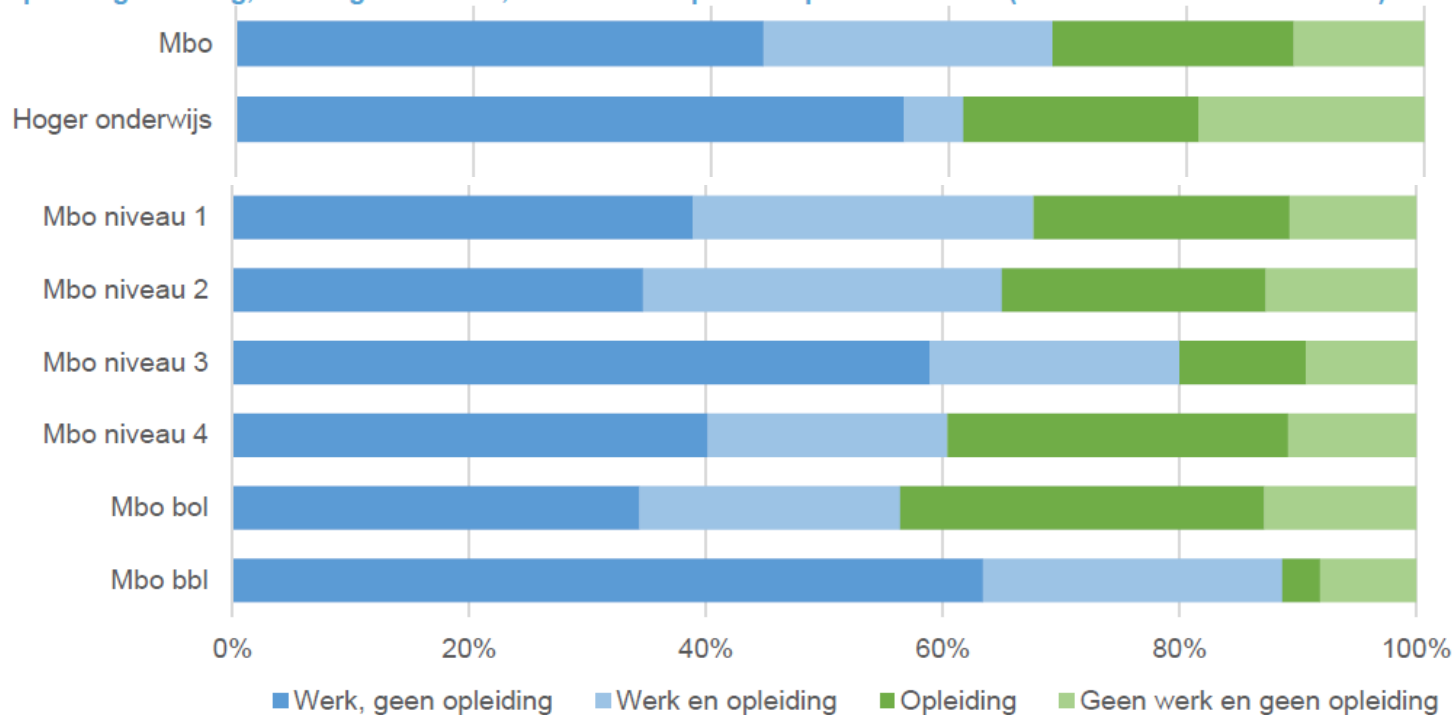


● Eigen agrarische sector ● Overige agrarische sector ● Overige werksector  
● Werkloosheids- of bijstandsuitkering ● Arbeidsongeschiktheidsuitkering ● Pensioen

CBS/ABF | 2018

# 7. Een mbo / hbo opleiding levert werk op

Figuur 4.2: Aandeel gediplomeerden met een baan van tenminste 12 uur een ½ jaar na diplomering per opleidingsrichting, leerweg en niveau, arbeidsmarktpositie op 31 december (bron: CBS-microbestanden)



## 8. Na een mbo / hbo opleiding groeit het loon

Figuur 4.4: Gemiddeld bruto inkomen<sup>5</sup> op basis van een voltijdsbaan van gediplomeerden met een baan van tenminste 12 uur per leerweg, ½ jaar tot en met 5½ jaar na diplomering (bron: CBS-microbestanden)

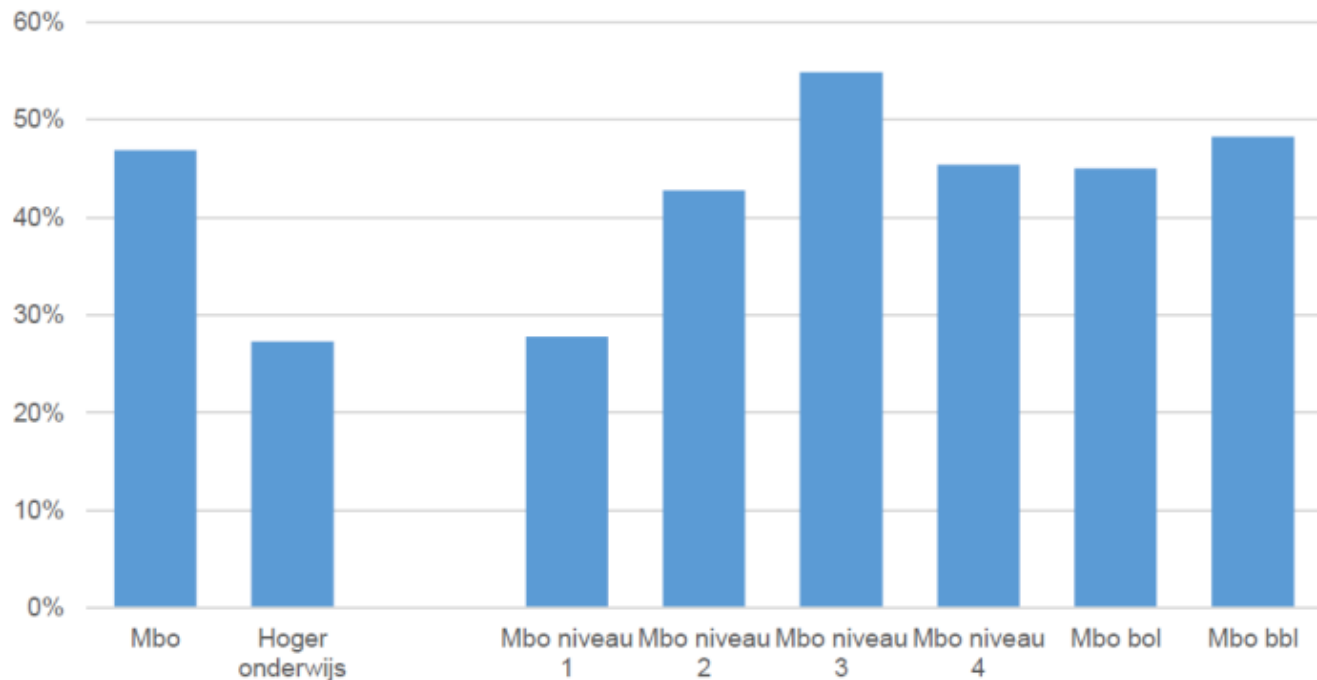


<sup>5</sup> Het bruto inkomen betreft het volledige jaarinkomen voor aftrek van belasting dat bestaat uit het basisloon, vakantiebijslag, extra periode salaris (bonussen), overwerk en overige bonussen zoals opgegeven aan de belastingdienst.



# 9. “47 % gaat niet in de sector werken”

Figuur 4.5: Aandeel gediplomeerden met een baan van tenminste 12 uur een ½ jaar na diplomering in de Collandsectoren of andere agrarische sectoren van alle gediplomeerden met een baan van tenminste 12 uur per leerweg en niveau (bron: CBS-microbestanden)



# 10. Bedrijven vragen niet alleen “groen opgeleiden”

## Aantal vacatures

aantal

**190**

**2.670**

Groothandel in bloembollen Hoveniers

Enquête | 2019



## Verwachte vacatures voor de eigen loonlijst in 2020

aantal

**120**

**2.480**

Groothandel in bloembollen Hoveniers

Enquête | 2020

## Vacatures naar opleidingsniveau

Totale sector



Groothandel in bloembollen



Hoveniers

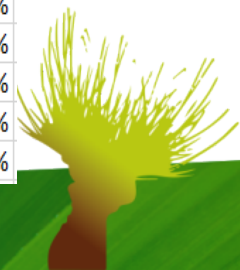


0% 20% 40% 60% 80% 100%

● Geen kwalificatieniveau vereist ● Vmbo ● Mbo niveau 1 ● Mbo niveau 2  
● Mbo niveau 3 ● Mbo niveau 4 ● Hbo ● Wo

Enquête | 2019

Vacatures 2019 - Totale sector		
Funcatiegroep	aantal	%
Oogstmedewerker	4.684	27%
Productiemedewerker	2.801	16%
Hovenier of groenvoorziener	1.876	11%
Teeltmedewerker	1.056	6%
Machinist / grondwerker	687	4%
Loonwerker	413	2%
Medewerker dierhouderij	399	2%
Administratie	350	2%
Agrarisch medewerker	317	2%
Medewerker open teelten boomkwekerijen	272	2%
Tractorchauffeur	171	1%
Totaal	17.651	100%





# Vragen / meer informatie

Dashboard en informatiesysteem

<https://www.collandarbeidsmarkt.nl/informatiedashboard/>

Rapport op hoofdlijnen en “sector in perspectief”

<https://collandarbeidsmarkt.inciifers.nl/info/Arbeidsmarkt-Colland-2020.pdf>

Sectorfiches met informatie per (cao-)sector

<https://www.collandarbeidsmarkt.nl/sectorfiches/>

Colland Bestuursbureau

Stationsweg 1

3445 AA Woerden

[christ.essens@actor.nl](mailto:christ.essens@actor.nl)

